

Una nueva mirada al excepcionalismo norteamericano: el complejo militar-industrial, la tensión racial y el limitado desarrollo del estado de bienestar

(American Exceptionalism Revisited: The Military-Industrial Complex, Racial Tension, and the Underdeveloped Welfare State)

Gregory Hooks, *Washington State University* y Brian McQueen, *Washington State University*

Resumen

En este trabajo se estudia el declive de los demócratas en la Cámara de Representantes desde mediados de la década de los años 1930 hasta finales de la década de 1940. Los debates sobre el excepcionalismo norteamericano en la esfera de la política social y de las políticas partidarias han puesto sorprendentemente poca atención a la profunda transformación que ocurrió durante y después de la Segunda Guerra Mundial. Al tiempo que en el escenario mundial los Estados Unidos emergieron como un país hegemónico, a nivel nacional el Pentágono se convirtió en la agencia más importante y poderosa de la burocracia federal. A través del modelo que proponemos para analizar las derrotas electorales sufridas por los demócratas, demostramos que la movilización de la Segunda Guerra Mundial jugó un papel importante en las mismas. En primer lugar, los demócratas perdieron terreno en los distritos electorales en donde se creó el incipiente complejo industrial militar, especialmente en los centros de fabricación de aviones.

En segundo lugar, el impacto de la fabricación de aviones se combinó con la inmigración de personas de otros grupos raciales (no blancas) durante la guerra. Los demócratas sufrieron pérdidas de manera significativa en lugares donde ocurrieron *ambos* cosas: *aumento* en la población no blanca y crecimiento en el empleo en las fábricas de aviones. Nuestros resultados corroboran explicaciones previas que enfatizan la importancia del control partidista y la dependencia de la trayectoria. Los congresos conservadores de los primeros años de la posguerra dejaron un legado excepcional que volvió difícil establecer reformas en el estado de bienestar social durante las décadas posteriores. Mientras que la mayoría de las explicaciones en la literatura sobre la implementación y terminación del pacto económico y social conocido como “New Deal” enfatizan aspectos relacionados con procesos internos, nosotros demostramos que la militarización y la expansión de las agencias nacionales de seguridad minaron el apoyo del congreso en una coyuntura crítica. La confluencia de la movilización y la política social en tiempos de guerra –y no un impedimento institucional inherente y perdurable para el bienestar social– contribuyeron al desarrollo limitado del estado de bienestar y al abandono de programas universales de bienestar social en los Estados Unidos.

De la política pública a la organización política: democracia, paternalismo e incorporación de ciudadanos desfavorecidos

(From Policy to Polity: Democracy, Paternalism, and the Incorporation of Disadvantaged Citizens)

Sarah K. Bruch, *University of Wisconsin-Madison*, Myra Marx Ferree, *University of Wisconsin-Madison* y Joe Soss, *University of Minnesota*

Resumen

Este artículo investiga cómo las experiencias con las políticas públicas afectan los niveles de compromiso cívico y político entre los pobres. Los estudios de “respuesta a las políticas públicas” investigan las medidas políticas no sólo como resultados políticos, sino también como factores que ponen en movimiento a las fuerzas políticas y dan forma a la acción política. Para ampliar estos estudios, nos ocupamos de tres cuestiones especialmente relevantes relacionadas con: el sesgo de selección, la distinción entre programas universales y programas dirigidos a un objetivo y los tipos de relaciones de autoridad que tienen más probabilidad de fomentar el compromiso entre los pobres. Se utilizaron datos del Estudio de Familias Frágiles y Bienestar Infantil. Este es un estudio longitudinal realizado en 20 ciudades de los Estados Unidos que ha seguido a una cohorte de padres en familias de bajos ingresos y a sus hijos recién nacidos, para calcular los efectos asociados a tres tipos de programas de asistencia pública. Encontramos que los efectos de estas políticas públicas no son resultado de sesgo de selección. Los efectos de los programas en cuestión pueden promover y al mismo tiempo desalentar el compromiso cívico de las personas. Estos efectos tienden a ser más positivos cuando la estructura de autoridad en las políticas públicas refleja principios democráticos y no paternalistas.

Rivalidad y crecimiento en la afiliación sindical en Estados Unidos entre 1900 y 2005: un caso especial de competencia entre organizaciones

(Rival Unionism and Membership Growth in the United States, 1900 to 2005: A Special Case of Inter-organizational Competition)

Judith Stepan-Norris, *University of California-Irvine* y Caleb Southworth, *University of Oregon*

Resumen

En este artículo se utilizan datos de series de tiempo entre 1900 y 2005 para analizar los efectos de la rivalidad entre sindicatos de trabajadores, como un caso especial de competencia entre organizaciones. Manteniendo constantes los factores económicos y políticos que tradicionalmente se usan para explicar los cambios en la cantidad de afiliados (densidad) de los sindicatos, investigamos cómo la competencia de federaciones sindicales rivales y de sindicatos independientes afecta tanto la densidad del sindicato como la medida de la densidad de la federación dominante (Federación Americana del Trabajo/Congreso de Organizaciones Industriales, AFL/AFL-CIO por sus siglas en inglés), ajustada por los cambios en la membresía a partir de fusiones y divisiones. Medimos competencia como la cantidad de sindicatos y el tamaño de los sindicatos rivales. Si bien gran parte de la bibliografía existente mide la regulación estatal mediante codificación categórica para períodos específicos, nosotros medimos los efectos de la implementación de las medidas estatales directamente a través del recuento de casos de práctica laboral injusta (resueltos a favor de los trabajadores y a favor de los empleadores) resueltos por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo de los Estados Unidos. Analizamos el efecto de la cultura política de izquierda mediante el voto popular a favor de los candidatos socialistas y comunistas en las elecciones presidenciales. Tanto la cantidad de miembros en los sindicatos rivales, como la cantidad total de sindicatos rivales ejercen un impacto positivo sobre la velocidad del cambio en la densidad total del sindicato y en la densidad de la AFL. El tamaño de los sindicatos independientes tiene un impacto negativo en la densidad de la AFL/AFL-CIO, pero no tiene efecto sobre la densidad total del sindicato. Los casos de prácticas laborales injustas resueltos a favor de los empleadores afectan negativamente la densidad del sindicato, pero positivamente la densidad de la AFL/AFL-CIO, en tanto que los casos resueltos a favor de los sindicatos afectan negativamente la densidad de la AFL/AFL-CIO.

Amenaza, resistencia y acción colectiva: los casos de Sobibor, Treblinka y Auschwitz

(Threat, Resistance, and Collective Action: The Cases of Sobibór, Treblinka, and Auschwitz)

Thomas V. Maher, *The Ohio State University*

Resumen

¿Cómo y por qué los movimientos transitan de la resistencia cotidiana a la acción colectiva abierta? Este artículo considera los contextos represivos y la amenaza como ejemplo de esta transición. Utilizando fuentes de datos primarios y secundarios, comparo las dinámicas de grupos de resistencia y sus percepciones sobre amenazas en tres campos de exterminio nazi (Sobibor, Treblinka y Auschwitz) entre 1941 y 1945. En cada uno de estos campos, los prisioneros formaron grupos de resistencia, pero sólo se produjeron revueltas colectivas en ciertos casos: cuando en un campo de exterminio la percepción colectiva de la amenaza se percibía simultáneamente como *inmediata* y *letal*. Para comprender la acción colectiva en contextos represivos es fundamental la interpretación de las condiciones cambiantes de amenaza, la comprensión de oportunidades estructurales y de interacción para la identidad del grupo y la adopción de estrategias tácticas. Finalizo analizando lo aprendido de estos casos con referencia a la amenaza y sus implicaciones en contextos represivos y para elaborar teorías sobre movimientos sociales en general.

¿Quién se beneficia más de los estudios universitarios? Evidencia de selección negativa en los rendimientos económicos heterogéneos de la educación universitaria

(Who Benefits Most from College? Evidence for Negative Selection in Heterogeneous Economic Returns to Higher Education)

Jennie E. Brand, *University of California-Los Angeles* y Yu Xie, *University of Michigan*

Resumen

En este artículo analizamos cómo varía el rendimiento económico de la educación universitaria en la población estadounidense. Siguiendo los principios de ventaja comparativa, generalmente los investigadores asumen que se da una selección positiva, esto es, que los individuos con mayor probabilidad de ir a la universidad son también quienes obtienen mayores réditos de dicha educación. Nuestro análisis sugiere que las personas con la *menor* probabilidad de obtener una educación universitaria son quienes más se benefician de ésta, controlando por factores económicos y no económicos que influyen en la asistencia a la universidad. Denominamos a esta teoría como *hipótesis de la selección negativa*. Para decidir entre las dos hipótesis, estudiamos los efectos de haber finalizado la universidad sobre los ingresos por estratos en un índice de propensión, utilizando un modelo lineal jerárquico innovador con datos provenientes de la Encuesta Nacional Longitudinal de Jóvenes de 1979 y el Estudio Longitudinal de Wisconsin. En ambas cohortes, tanto en mujeres como en hombres, en cada estadio observado a lo largo de la vida, encontramos evidencia que sugiere la selección negativa. Los resultados de los análisis auxiliares proporcionan mayor sustento a la hipótesis de selección negativa.

Fortalecimiento de esferas de acción separadas. El efecto del trabajo excesivo del cónyuge en el empleo de hombres y mujeres en hogares con doble sostén económico.

(Reinforcing Separate Spheres: The Effect of Spousal Overwork on Men's and Women's Employment in Dual-Earner Households)

Youngjoo Cha, *Cornell University*

Resumen

Este estudio muestra que las jornadas laborales prolongadas agudizan la desigualdad de género. A medida que las largas jornadas de trabajo son algo cada vez más común, una concepción normativa de género que otorga prioridad al desarrollo profesional del hombre, incrementa la probabilidad de que la mujer renuncie a su empleo en hogares con doble sostén económico. Usando datos longitudinales de la Encuesta de Ingreso y Participación en Programas y aplicando modelos multinivel a los mismos, se demostró que el hecho de tener un marido que tenga una larga jornada de trabajo aumenta significativamente la probabilidad de que la mujer deje de trabajar, en tanto que las probabilidades de que el hombre renuncie a su trabajo no parecen aumentar por el hecho de que la mujer trabaje muchas horas al día. Este patrón de género aparece mayormente en personas con ocupaciones profesionales y gerenciales, entre las cuales la norma del trabajo excesivo y la cultura de la importancia de la dedicación a la crianza de los hijos tienen mucho peso. Más aún, el efecto es más marcado entre los trabajadores con hijos. Los resultados sugieren que la prevalencia del trabajo excesivo puede volver a introducir el acuerdo de esferas de acción separadas, que consiste en hombres proveedores y mujeres amas de casa, en hogares que anteriormente contaban con doble sostén económico.